

Приложение 1 к приказу \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома



Таласпаев С.Р.

\_\_\_\_\_ 2019 г

**УТВЕРЖДАЮ**

Главный врач



Анюхина А.Н.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г

**Положение о дифференцированной системе оплаты труда**

**ГКП на ПХВ «Аршалынская районная больница» при УЗ Акмолинской области**

Согласовано  
Председатель профкома  
Таласпаев С.Р.  
дата

Утверждаю  
Главный врач  
Анюхина А.Н.  
дата

## Положение о дифференцированной системе оплаты труда ГКП на ПХВ «Аршалынская районная больница» при УЗ Акмолинской области

### Общие положения

1. Настоящее положение разработано на основе Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Постановления Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», согласно Постановления акима Акмолинской области «Об изменении наименований государственных предприятий здравоохранения за № А-11/519 от 30.11.2018 года, Устава ГКП на ПХВ «Аршалынская районная больница» при УЗ Акмолинской области
2. Настоящее Положение регулирует распределение заработанных средств по производственным фондам и начисления заработной платы по результатам ежемесячной деятельности подразделений.

### Формирование производственных фондов

3. Общая схема распределения заработанных средств представлена на рисунке 1.

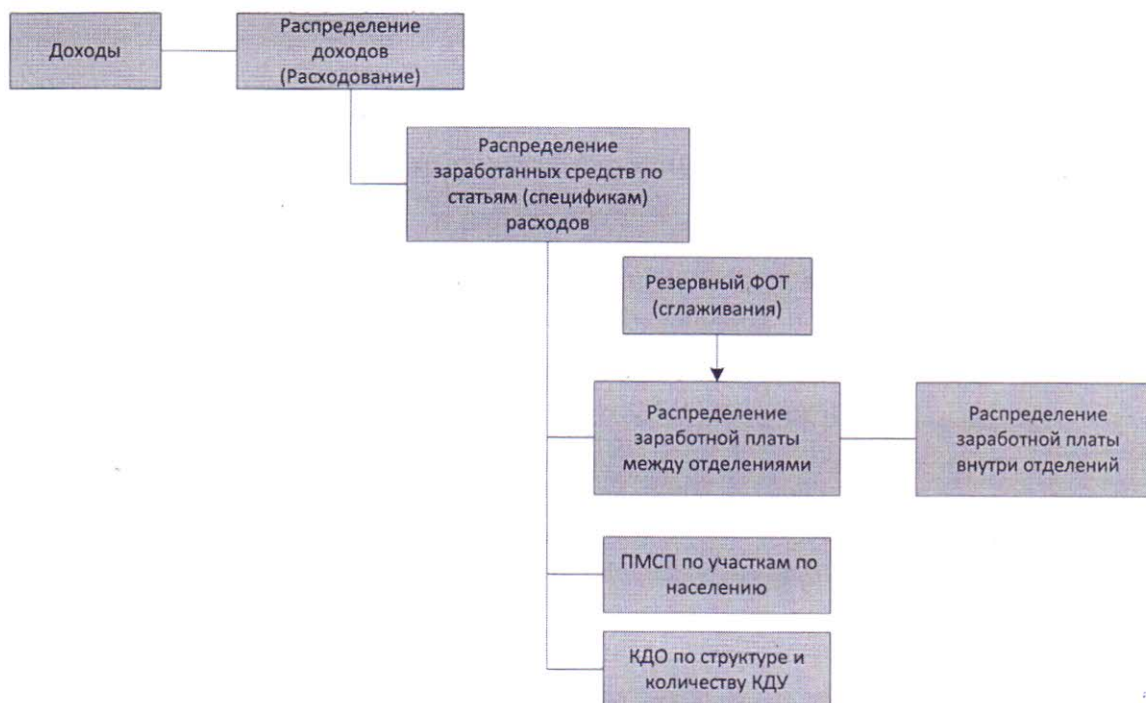


Рисунок 1 – Схема распределения заработанных средств внутри медицинской организации

4. Резервный фонд оплаты труда формируется от нормированного превышения фонда оплаты труда передовых отделений для сглаживания и временного восполнения средств для отстающих подразделений до уровня минимальной оплаты согласно Постановления Правительства 1193 (процедура балансировки ФОТ.

